

Профильное образование и реальное производство

Новые кадры по старым методикам?

В предыдущих номерах журнала специалисты подняли тему подготовки кадров для сельхозпредприятий. Авторы писали о необходимости возрождения учхозов и создания научно-образовательных центров (НОЦ). Тема, по нашему мнению, злободневная. Предлагаем практикам, представителям учебных заведений, студентам и всем заинтересованным присоединиться к обсуждению этого вопроса.

Антон ПЕРМЯКОВ,
председатель совета директоров
ООО «СГЦ» Топ Ген

Поднятую в журнале тему о создании НОЦ поддерживаю. Их организация позволит приблизить науку и образование к реальному производству. Масштабность задач, стоящих перед сельхозпроизводителями, зачастую намного опережает не только уровень подготовки студентов аграрных вузов, но и уровень профильных специалистов.

Сама идея создания НОЦ при институтах, где будет заниматься выработкой практических навыков у студентов, не нова. Ее неоднократно обсуждали на самых разных конференциях и семинарах. Более того, не раз были предприняты попытки наладить интеграцию между системой образования, наукой и производством. Однако реализация идеи всегда упиралась в отсутствие людей, которые активно участвовали бы в этом процессе. К сожалению, большинство преподавателей в наших вузах не исследователи по натуре, а люди, которые просто читают лекции.

Со своей стороны мы готовы всячески помогать и предоставлять для исследований свою базу — свинофермы, поля для выращивания кормовых культур и цехи по производству кормов. Причем делать это можно уже сегодня, не дожидаясь момента, когда будут решены финансово-организационные вопросы по созданию НОЦ.

Мы понимаем, что заниматься решением кадровых проблем в отрасли нужно было еще вчера, поскольку сегодня уровень подготовки выпускников аграрных вузов явно недостаточен для того, чтобы совершить научно-технологический прорыв в АПК. Но заниматься необходимо совместно: Минобразования — создавать условия и развивать грантовую систему, реальному сектору — формулировать конкретные задачи и оказывать финансовую поддержку.

Например, ООО «СГЦ» Топ Ген каждый год принимает по 10–15 студентов — будущих ветеринарных врачей и зоотехников, выплачивает им зарплату. Молодые специалисты на нашем предприятии зарабатывают свыше 80 тыс. руб., бесплатно получают в собственность жилье. Берем тех, у кого глаза горят.

Что касается идеи создания «промышленных свинарников», предположу, что она несколько утопична. Нужен один корпус для проведения зоотехнических испытаний (определение скорости роста животных, конверсии корма и пр.). На каждом совещании (заседании) я говорю об этом лет 12. Мы уже три таких построили — больше, чем в Дании, и намного больше, чем в любой другой стране. И даже предлагали желающим провести испытания животных на нашей базе. И — ничего. Совсем и вообще.



Я за «смычку города с деревней», но пока плохо представляю, как это можно сделать практически. Сегодня все предприятия полностью переучивают своих специалистов. И ситуация с каждым годом все хуже и хуже. Проясню свою позицию. На оператора маточника мы учим 4–6 месяцев по схеме один учитель — один ученик, участка осеменения — полгода минимум, доращивания — 3–4 месяца самый минимум, лучше год, откорма — 2–3 месяца. Быстрее не получится.

Чтобы создать НОЦ, нужно понимать предполагаемый размер «стихийного бедствия». Цена фермы на 500 свиноматок со всем шлейфом (до окончания откорма) — 250 млн руб.

Необходимая площадь — около 1 га на две свиноматки. Число сотрудников — 6–7. Обеспечить комбикормом такую ферму — вообще не проблема.

На самом деле многое уже придумано до нас. Например, Орхусский университет в Дании входит в число лучших вузов, где готовят специалистов для сельхозпредприятий (в частности, для свиноферм). Модель обучения в Орхусском университете можно было бы взять за основу и внедрить в наших профильных вузах. Было бы желание, а возможностей в России, на мой взгляд, предостаточно.

ЖР

Воронежская область

Фото предоставлено ООО «СГЦ» Топ Ген

Татьяна ПУГАЧЁВА, основатель
КФХ «Хутор Вуохи»

Подготовка квалифицированных кадров для агропромышленного комплекса и повышение привлекательности труда ветеринарного врача, зоотехника и других специалистов — проблема, которую необходимо решать системно. В противном случае российские производители продуктов питания не смогут конкурировать не только на внешнем, но и на внутреннем рынке.

Беда в том, что уходит поколение врачей — старая гвардия, как мы их называем. Безусловно, сегодня в вузах куяют новые кадры, но при этом используют методики, созданные много лет назад. В России система образования развалена, многие студенты не знают, с какой стороны подойти к корове.

В сфере ветеринарии мелкого и крупного рогатого скота мы отстали от коллег из стран Евросоюза лет на 50 точно. Для фермера большая удача, если хозяйство находится рядом с передовым предприятием, где работают квалифицированные ветеринарные врачи. В каждом районе есть станции по борьбе с болезнями животных, но возможности таких учреждений ограничены и функционируют они не круглосуточно. В экстренной ситуации мы поднимаем



на ноги своих, проверенных годами сотрудничества врачей. В моей записной книжке немного тех, кому я готова доверить животное.

В глубинке вообще катастрофа. У владельца коровы или свиньи есть выбор: либо старичок-ветеринар, либо молитва, либо нож. Всё.

У нас достаточно талантливой молодежи. Ее необходимо поддерживать. Хороший пример подает многопрофильный холдинг «Афанасий» в Тверской области. На его предприятиях молодые специалисты проходят стажировку, а студенты профильных вузов и колледжей — производственную практику. Расходы по обучению наиболее перспективных учащихся, изъявивших желание влиться в команду холдинга, «Афанасий» берет на себя и тем самым создает кадровый потенциал.

Сегодня каждый случай заболевания и лечения животного позволяет мне пополнить имеющийся арсенал знаний новой полезной информацией. Читаю статьи, опубликованные в научных журналах. Иногда решаю проблемы сама, но чаще — обращаюсь за консультацией к специалистам.

Спасибо всем, кто помогает.

ЖР

Ленинградская область

Фото предоставлено КФХ «Хутор Вуохи»

СПРАВКА

Фермерское хозяйство «Хутор Вуохи» было основано Татьяной Пугачёвой и Владом Шестаковым в 2016 г. в экологически чистом месте — поселке Торфяное Приозерского района Ленинградской области. С первого дня здесь придерживаются строгих правил содержания, кормления и обслуживания поголовья, учитывая экологичность и естественность процессов, протекающих в организме здорового животного. Коров, коз и лошадей содержат в новых просторных помещениях. Зимой практикуют ежедневный выгул, летом — круглосуточное содержание на пастбище.

Все животные стоят на ветеринарном учете, профилактические мероприятия на предприятии выполняют своевременно. «Хутор Вуохи» входит в число немногих хозяйств в стране, чьи животные, благодаря правильно подобранному рациону, производят сыропригодное молоко европейского качества.