



**ООО «ПХ «Лазаревское», расположенное в Тульской области, — одно из крупнейших животноводческих предприятий в России. За год там производят в среднем 10 тыс. т свинины, а это около 77% ее объема, получаемого в регионе. Технология замкнутого цикла включает собственное кормопроизводство, переработку и реализацию мясной и молочной продукции, об отличном качестве которой известно далеко за пределами области. В интервью генеральный директор Кристина РОМАНОВСКАЯ рассказывает журналисту Татьяне ЗИМИНОЙ, каких успехов добились на комплексе сегодня, и делится мнением о том, как удерживать лидерство в современных рыночных условиях.**

*Кристина*  
**РОМАНОВСКАЯ:**

## **«Работу в сельском хозяйстве у нас всегда считали ПОДВИГОМ»**

— Кристина Федоровна, недавно племенному хозяйству «Лазаревское», созданному вашим отцом, Федором Григорьевичем Романовским, исполнилось 40 лет. Сегодня продолжаете его дело вы. Расскажите, пожалуйста, что представляло собой предприятие, когда вы его возглавили?

— Когда я встала у руля нашего семейного бизнеса, состояние дел было вполне стабильным. В течение трех лет предприятие находилось в надежных руках сотрудников. Четко отлаженное производство и сейчас продолжает работать как часы. Хозяйство всегда оставалось устойчивым благодаря тому, что имело и имеет несколько точек опоры. Это растениеводство, свиноводство, молочное скотоводство, переработка мяса и молока. Бесперебойную деятельность обеспечивают большой машинный парк, элеваторный комплекс и комбикормовый цех. Собственная розничная сеть включает уже 30 магазинов и помогает пережить такие колебания цен на рынке свинины, как сейчас. Папа заложил прочный фундамент, который позволяет эффективно работать и развивать компанию во всех направлениях.

— Какой вы представляли стратегию дальнейшего совершенствования предприятия? Что из задуманного уже реализовано?

— Я не видела смысла менять что-то в свиноводческом подразделении, потому что оно и так хорошо функционировало. Производственные показатели на высоком уровне, и мое вмешательство не требуется, но основная причина в том, что я пока недостаточно хорошо разбираюсь в этой сфере. Свое внимание я обратила на проблемы в молочном скотоводстве. Главной из них была неотлаженность технологии на ферме, повлекшая за собой резкое сокращение поголовья дойных коров. В течение

года мы вернулись к прежним высоким показателям, но нам еще есть над чем работать.

Второй проблемой было отсутствие управленческого учета, коммерческой службы и низкий уровень цифровизации, что сильно усложняло процесс принятия решений. Эти направления развития и стали для меня приоритетными. Сначала я занялась ребрендингом торговой сети «Лазаревская лавка». Затем сделала упор на цифровизацию. Сейчас мы переходим с программы «1С: Предприятие 7.7» на «1С: Предприятие 8». Планируем оцифровать складской учет, технологические процессы на перерабатывающем предприятии, в растениеводстве, а потом и в животноводстве. Наша цель — создать комплексную систему, потому что локальное внедрение цифровых сервисов неэффективно. Должна быть единая база данных, структура, справочники, чтобы все работало, как отлаженный механизм, благодаря которому можно осуществлять прозрачный и эффективный контроль на предприятии.

Я с нуля создала коммерческую службу. Компания нуждалась в профессиональных маркетологах, коммерсантах, юристах. Что касается управленческого учета, поиски «серебряной пули» не увенчались успехом, поэтому я сделала вывод: в каждом бизнесе необходимо создавать индивидуальную, подходящую для эффективного управления систему. Много сил и средств за минувший год вложено в реконструкцию и модернизацию предприятия. В общей сложности 500 млн руб. мы инвестировали в приобретение новой техники, ремонт инженерных сетей, зданий и сооружений, строительство собственного энергоцентра.

— **Какие технологии содержания и кормления применяют на молочной ферме сегодня?**

— Коров в течение всего года содержим в специально оборудованном помещении, без привязи, на глубокой несменяемой подстилке. Есть выгульно-кормовой двор с навесом. Система содержания поточно-цеховая с ведением учета физиологического состояния животных. Поголовье разделяем на технологические группы в зависимости от физиологического этапа: сухостойный период, отел, осеменение и раздой, лактация. В хозяйстве преобладает комбинированный тип кормления. Основу рациона составляют сочные корма (силос, сенаж). Доля концентратов на одну лактирующую корову равна 15–20% суточного рациона. Грубые корма (высококачественное сено) животные получают вволю.

— **Кристина Федоровна, в 2014 г. в «Лазаревском» обнаружили АЧС. Чему вас научил опыт восстановления комплекса после той вспышки?**

— Эта ситуация была по-настоящему трагичной. Специалисты знают, что при вспышке АЧС предприятие обязано уничтожить всех животных без исключения и в течение года не имеет права заниматься производством свинины. Благодаря силе духа и самоотверженности отца поголовье было полностью восстановлено в 2018 г. В течение этих четырех лет папа не сидел сложа руки, а использовал время, чтобы провести тотальную реконструкцию корпусов. Поэтому сейчас, несмотря на то что хозяйству уже 40 лет, оно высокотехнологичное и современное.

В 2021 г. в стране зафиксировали невероятно большое количество вспышек АЧС. Впервые за несколько десятилетий в России сократилось поголовье свиней. Это говорит о том, что меры, предпринимаемые для борьбы с заболеванием, давно неактуальны и не помогают решить проблему. Необходимо их пересмотреть. Думаю, все свиноводы и ветеринары согласятся с тем, что основной разносчик вируса — человек. А главный источник — живот-



*Дочь приняла эстафету у отца*

ные, которых содержат на личных подворьях и импортируют из других стран. У врачей есть основания полагать, что вирус может долго находиться в неактивном состоянии в замороженном мясе.

Наше предприятие, безусловно, соответствует четвертому компартменту безопасности. Мы тратим порядка 8 млн руб. в год на защитные меры, а не ждем, когда нас защитит государство. Хотя я считаю, что оно должно разделить ответственность с производителями в данном вопросе. Мы проложили объездную дорогу, огородили все корпуса, перед каждой площадкой откорма организовали дезбарьеры, проводим тщательные обработки помещений и оборудования, люди строго соблюдают гигиену, переходя из корпуса в корпус. И все равно у сотрудников, помнящих ту вспышку, расширяются от ужаса глаза, когда люди слышат, что где-то рядом возник очередной очаг АЧС. Для коллектива это был колоссальный стресс, поэтому мы делаем все, чтобы работникам больше не пришлось менять привычную жизнь.

— **Как сегодня содержат свиней на товарном предприятии?**

— Для соблюдения норм биобезопасности и минимизации риска распространения заболеваний участки на свинокомплексе объединены в три подразделения: репродуктор (станки для содержания свиноматок и опороса, станция искусственного осеменения), площадки дорашивания (первый и второй период) и откорма. До 24-го дня поросята находятся со свиноматкой, с 24-го по 42-й день — в помещении для животных первого периода дорашивания, с 43-го по 90-й день — второго периода дорашивания, с 91-го по 190-й день — на откормочной площадке. Все участки расположены на расстоянии 150–200 м друг от друга. Сотрудники при перемещении между площадками проходят полную санобработку.



Свиней содержат на решетках, отходы поступают в самосплавную канализацию. Установлена автоматизированная система кормления и система приточно-вытяжной вентиляции. В корпусах поддерживается заданная температура в зависимости от физиологического состояния животных. В помещениях для свиноматок в зимнее время температура составляет 18 °С, в летнее — 19–20 °С. Во время опороса с помощью специальной обогревательной лампы и обогревательного коврика в боксе обеспечивают температуру 32 °С, после опороса — 24 °С (используют только коврик и газогенератор). С 15-го дня жизни поросят температуру снижают до 22 °С. После их отъема от свиноматки и перевода на доращивание температуру опять повышают до 26 °С. С 32-го дня, когда поросята привыкли и достаточно окрепли, ее вновь снижают до 24–22 °С. Со второго периода доращивания температура в помещении — 22 °С. Она остается такой до 130-го дня откорма, а затем ее устанавливают на уровне 19–20 °С. На комбинате осуществляют круглосуточный контроль за поголовьем, ежедневно проводят дезинфекцию помещений и соблюдают режим пусто — занято.

— **Есть ли нюансы в технологии кормления свиноматок и поросят, помогающие добиваться хороших показателей воспроизводства и продуктивности?**

— Технология кормления свиней на нашем комплексе уникальная. Она разработана моим отцом и его командой. В основе рациона — горохово-рапсовый концентрат. Его применение позволяет обеспечить животных необходимым количеством белка и обуславливает великолепный вкус мяса. В зависимости от периода откорма доза концентрата составляет 12–25% общей массы корма. В качестве сырья используем только выращенное на собственных полях зерно пшеницы и ячменя (соответственно 40 и 60%). Таким образом, мы можем контролировать технологический процесс от поля до прилавка и быть уверенными, что во время выращивания кормовых культур не применяли избыточное количество химикатов. Корма производим на собственном комбикормовом заводе (для поросят — экструдировем, для взрослых животных — гранулируем). До 90-го дня откорма добавляем в рацион рыбную муку и молочный продукт. В зависимости от периода откорма поросята получают специальные премиксы, которые обеспечивают их организм необходимыми витаминами и микроэлементами. К подбору премиксов отно-

симся очень серьезно, оцениваем их качество по поедаемости и привесам. При необходимости лечения применяем к животным исключительно индивидуальный подход. К антибиотикам прибегаем только в крайнем случае и не вводим их за два месяца до убоя. Никогда не используем гормональные препараты для стимуляции роста. Все это позволяет нам честно смотреть в глаза покупателям и гордиться качеством мяса.

— **Каких производственных показателей в свиноводстве удалось достичь к настоящему моменту?**

— На сегодняшний день на предприятии 53 тыс. свиней, в том числе 3,8 тыс. свиноматок. Привесы на откорме — 920 г. Общая конверсия корма — 2,9 кг/гол., без учета показателя свиноматок — 2,5 кг/гол. В среднем получаем 12,5 поросенка на свиноматку. Ежегодно на убой сдаем около 80 тыс. голов средней массой 135–155 кг. Выход мяса с каждой головы — 73%.

— **Кристина Федоровна, «Лазаревское» имеет статус племенного хозяйства. Расскажите, пожалуйста, о животных, которых вы разводите, и о племенной работе.**

— Мы постоянно ведем селекционно-племенную работу для поддержания высокого уровня продуктивности поголовья. Используем три породы: йоркшир, дюрок и ландрас. Работаем по четырем веткам каждой линии. Основные критерии оценки хряков — конверсия корма и среднесуточный привес, свиноматок — молочность, плодовитость и количество рабочих сосков. Мы выращиваем собственных ремонтных свинок, лучших из которых используем для воспроизводства.

— **Что помогает торговой сети «Лазаревская лавка» выдерживать конкуренцию с крупными ретейлерами и продолжать расширяться?**

— Конечно, отличное качество и вкус наших продуктов. Они позволяют разнообразить рацион питания с пользой для здоровья. Свинина, которую мы производим, темнее обычной. Она более зрелая и выдержанная. Из такого мяса получаются превосходные деликатесы. Наша молочная продукция изготовлена только из натурального молока. Даже картошка у нас самая вкусная, мои дети не едят никакую другую.

— **Назовите, пожалуйста, рыночные факторы, которые, на ваш взгляд, наиболее сильно влияют сегодня на свиноводческие и молочные предприятия.**

— Искусственное сдерживание цен на продукты питания, устаревшие регламенты контролирующих органов, распространение АЧС и, безусловно, дефицит квалифицированных кадров в отрасли.

— **Какие вопросы требуют внимания руководителя такого предприятия, как «Лазаревское», в первую очередь?**

— Подбор и обучение персонала, повышение уровня цифровизации производства, сохранение конкурентоспособности даже при невысокой рентабельности. В нашей стране работу в сельском хозяйстве всегда считали подвигом, и это истинная правда. Это тяжелый низкооплачиваемый физический труд без регулярных выходных и отпусков, порой по 16 часов в сутки, часто в некомфортных условиях. В современном мире все меньше людей, готовых к такой жизни.

— **Остается верить, что передовые предприятия, подобные «Лазаревскому», все же смогут переломить эту тенденцию и работа в АПК станет престижной в нашей стране. Желаем развития и процветания вашему хозяйству, Кристина Федоровна! Благодарим за интересную беседу.**

**ЖР**

*Тульская область*

Фото предоставлены ООО «ПХ «Лазаревское»